



NURSIND

SEGRETERIA di VICENZA

Sintesi delle trattative del mese di maggio 2023

La RSU nel suo insieme dopo aver ricevuto la proposta dell'amministrazione sugli incarichi che complessivamente saranno più di 500 e sui DEP (differenziali economici di professionalità - ex fasce economiche) ha voluto evidenziare che per ogni atto di incarico sarà fondamentale la massima trasparenza attraverso bandi di selezione con criteri che saranno presto definiti nella trattativa del 25 maggio così come per i DEP verranno stabiliti i criteri secondo le indicazioni derivanti dal CCNL.

La RSU nel suo insieme ha inteso allargare la base negoziale sul contratto in divenire inserendo un protocollo di intesa per la trasparenza sulla mobilità del personale volontaria tra i reparti, l'istituzione della banca ore, l'allargamento della platea dei part-time al 30% e l'allungamento dei tempi di vestizione fino a 7 minuti, anziché gli attuali 5.

Al tavolo con l'amministrazione si è avuta ampia disponibilità nell'affrontare tutte le tematiche poste dalla RSU. Nei prossimi incontri ci sarà il confronto con l'amministrazione per tutti i temi all'ordine del giorno.

Situazione del personale - OSS:

stabilizzazione dei 31 OSS a tempo determinato, verrà avviata una comunicazione di proroga del contratto fino a settembre 2023 e nel frattempo verrà fatta una procedura selettiva per la stabilizzazione.

Situazione del personale - Infermieri:

a seguito del concorso effettuato da Azienda Zero sulla graduatoria di 94 infermieri stanno accettando l'incarico circa 60 infermieri di cui 28 sono già assunti a tempo determinato e quindi non costituiscono nuove risorse, a fronte di un fabbisogno che si aggira attorno alle 150 unità.

In merito alla situazione dei 6 infermieri in comando verso le IPAB con scadenza il 30/06, verrà data successiva comunicazione su un loro eventuale rientro tenendo conto di quanti infermieri il concorso di Azienda Zero drenerà dalle IPAB stesse.

Stante la situazione del personale, che è evidentemente carente e che non permette le sostituzioni del personale assente a vario titolo, si è chiesto all'amministrazione di approntare un piano di riduzione delle attività per il periodo estivo al fine di garantire l'istituto contrattuale delle ferie come programmate dai vari servizi e reparti.

Allo stesso modo si è chiesto con forza che non vengano assegnate ferie d'ufficio nel momento in cui non vi siano medici disponibili nei vari ambulatori dell'ulss. Cosa già successa l'anno scorso per l'ospedale di Lonigo e che sembra perpetrarsi sempre nello stesso luogo per lo screening PFAS.

Riorganizzazione Ortopedia di Vicenza:

chieste alcune spiegazioni in merito ad un progetto di riorganizzazione dell'unità operativa in oggetto.

La comunicazione dell'azienda è stata piuttosto imbarazzante nel merito, sostenendo un progetto che ad oggi non ha alcun senso di esistere perché poggia su eventuali incarichi ancora da assegnare e che la percezione complessiva dei dipendenti interessati sia assolutamente negativa, perché la conclusione di un progetto che sembra avere fini nobili alla fine altro non è che riduzione del personale in servizio e aumento dei posti letto.

CUP Radiologico:

dopo la sospensione chiesta dalla nostra organizzazione sindacale a seguito dell'errata informativa pervenuta, la sperimentazione del nuovo orario prolungato fino alle 18 è partita da lunedì 15 maggio e verrà valutata nei

NURSIND

IL SINDACATO DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE

Via A. Lamarmora, 49 - 36100 Vicenza

tel. 0444927966 fax 04441492158 e-mail vicenza@nursind.it PEC vicenza@pec.nursind.it



NURSIND

SEGRETERIA di VICENZA

prossimi mesi l'utilità di tale sperimentazione in base alle reali necessità emerse nella fascia oraria di prolungamento.

Gruppo Operatorio di Arzignano:

stigmatizzato con forza l'atteggiamento del coordinatore sul personale afferente a tale servizio. Dopo l'assemblea del 12 maggio si è chiesta ed ottenuta la sospensione delle nuove reperibilità istituite con lo scopo dell'abbattimento delle liste d'attesa e non della gestione delle urgenze.

Il personale ha inoltre manifestato in modo formale e compatto all'amministrazione l'indisponibilità a proseguire anche nelle prestazioni aggiuntive sempre finalizzate alle riduzioni delle liste d'attesa. Sospeso altresì il periodo di affiancamento/tutoraggio presso il Day Hospital.

Rianimazione Arzignano:

si è chiesta ed ottenuta la sospensiva rispetto ad un'ipotesi di provvedimento di mobilità interna del personale che non aveva alcuna giustificazione dal punto di vista professionale rispetto alle esigenze.

Radiologia di Arzignano:

si è chiesto di intervenire sull'organizzazione del servizio che vede il sabato mattina un unico infermiere seguire due medici dei quali uno destinato alle urgenze e l'altro improvvisamente assegnato in acquisto di prestazioni per lo smaltimento delle liste d'attesa.

Nel ribadire il concetto generale per cui a prestazione aggiuntiva della dirigenza debba seguire prestazione aggiuntiva del comparto, si è in attesa di una risposta che se tarda ad arrivare sarà oggetto di assemblea del personale.

Ospedale di Comunità di Lonigo:

è stato chiesto che l'amministrazione incontri i lavoratori per fare chiarezza sull'organizzazione del reparto.

Dipartimento di Salute Mentale:

il direttore sanitario invierà un'informativa riguardante l'apertura di due tavoli di lavoro sulle aggressioni e sulla contenzione.

Valutazione del personale in seconda istanza:

è stato chiesto all'amministrazione un tavolo di confronto al fine di pervenire ad una nuova modalità di revisione delle valutazioni di prima istanza visto e considerato che le valutazioni degli anni precedenti non sono mai di fatto state riformate e che a questo proposito le organizzazioni sindacali non sono soddisfatte del procedere in questa modalità. La materia verrà trattata all'interno dell'organismo paritetico il giorno 25 maggio.

Con l'occasione si porgono distinti saluti.

Il Segretario Provinciale NurSind
Andrea Gregori

NURSIND

IL SINDACATO DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE

Via A. Lamarmora, 49 - 36100 Vicenza

tel. 0444927966 fax 04441492158 e-mail vicenza@nursind.it PEC vicenza@pec.nursind.it