



NURSIND

SEGRETERIA di VICENZA

AULSS 8 BERICA

SINTESI INCONTRO CON L'AMMINISTRAZIONE DEL 23.03.2022

Primo punto trattato con il Servizio Tecnico è stato il **censimento dei sistemi di videosorveglianza** all'interno dell'ulss. Sono stati evidenziati due punti critici rispetto alle iniziative poste in essere dall'amministrazione che riguardano: Pronto Soccorso di Vicenza e SUEM 118.

Nell'analisi dell'ufficio tecnico sono state poste in rilievo le modalità di funzionamento con e senza registrazione per tutte le telecamere in funzione presso il presidio ospedaliero. La nostra Organizzazione Sindacale ha ribadito la necessità di differenziare quanto viene posto in essere tra necessità di tutela del patrimonio aziendale, sicurezza del personale e sicurezza degli utenti.

Le differenze su questi tre aspetti richiedono una valutazione tecnica che non è più rinviabile da parte dell'amministrazione e che tenga conto dei limiti posti dalla normativa in merito al controllo dei lavoratori. Attualmente i sistemi collocati presso il pronto soccorso di Vicenza sono spenti in attesa di ulteriori valutazioni dei tre punti, nel merito, sopraelencati. L'ufficio tecnico si riserva di dare una risposta entro i prossimi 30 giorni.

Il secondo punto trattato con il Servizio Tecnico è la **situazione dei parcheggi**.

È stato dato incarico ad un nuovo Ingegnere sulla riprogettazione completa del parcheggio dipendenti di Vicenza nonché la prosecuzione dell'elevazione del parcheggio San Francesco, sempre ad uso dei dipendenti in modo tale da avere più soluzioni nei prossimi mesi.

Per quel che riguarda una parte del parcheggio dipendenti, chiuso, dell'ospedale di Noventa è in via di definizione il progetto di nuova entrata dell'ospedale con i fondi del PNRR e la conseguente riapertura con nuove modalità di accesso.

Sempre su Noventa è stato chiesto lo stato dell'arte rispetto alla necessaria **ristrutturazione del CTRP** la cui conclusione dei lavori avverrà entro 120 giorni a partire dal 23.03.2022. La nostra Organizzazione Sindacale ha chiesto per i lavoratori che sono stati trasferiti a Lonigo la stabilità del turno, ritornando alla programmazione mensile.

Risorse aggiuntive Regionali:

per un totale di 1'146'000 euro verrà discussa la destinazione con la nuova RSU dopo le elezioni del 5-6-7 aprile.

Ricordiamo che assieme ai residui dell'anno 2021, in questo particolare aspetto della contrattazione rientrano annualmente le risorse da destinare ai rientri lavorativi (protocollo di chiamata) e la flessibilità lavorativa (spostamenti oltre i 15 km) e che una rappresentanza forte degli infermieri in questo ambito può farne proseguire o meno l'erogazione in busta paga.

Recupero liste d'attesa, programmazione ferie estive e situazione dei reparti ospedalieri:

Grande preoccupazione è stata espressa da tutta l'RSU per una situazione dell'organico che rischia sempre più di comprometersi nei prossimi mesi.

In arrivo il decreto legislativo della fine emergenza che pone il problema di nuove sospensioni anche per chi era stato reintegrato in servizio dopo la positività al covid ma non ancora vaccinato.

NURSIND

IL SINDACATO DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE

Via A. Lamarmora, 49 - 36100 Vicenza

tel. 0444927966 fax 04441492158 e-mail vicenza@nursind.it PEC vicenza@pec.nursind.it



NURSIND

SEGRETERIA di VICENZA

A questo vanno sommate le sospensioni derivanti dall'Ordine Professionale che si susseguono settimanalmente, gravidanze e pensionamenti nonché dimissioni volontarie da parte del personale.

Alla luce di queste problematiche, pensare al recupero delle liste d'attesa ci sembra quantomeno inopportuno ed in modo particolare nel periodo estivo.

La situazione derivante dalle infezioni da covid sta ancora alimentando i contagi ed un relativo incremento di posti letto da mettere a disposizione oltre ad un centinaio di sanitari ancora ad oggi positivi al covid e quindi assenti dal servizio.

La situazione delle dotazioni organiche di molti servizi sta scontando carenze sotto più aspetti tanto da mettere in seria discussione anche la programmazione delle ferie estive.

Sono state fatte presenti alcune situazioni di insostenibilità nel merito, come ad esempio MFR e Nefrologia di Vicenza. Si pone urgentemente la necessità di far rientrare il personale di alcuni servizi presso la propria sede originaria di lavoro dopo essere stati destinati alle aree covid.

Sotto il profilo del reclutamento del personale entro fine mese si avrà la graduatoria di Azienda Zero ed in più verrà fatto un bando a tempo determinato per i neolaureati. Il tutto troverà una soluzione concreta non prima della fine del mese di aprile.

Si è convenuto con l'amministrazione che stante la situazione attuale il recupero delle liste d'attesa dovrà essere rivalutato a seconda della situazione della dotazione organica.

Infermieri in comando nelle case di riposo:

alla data odierna sono ancora 28 gli infermieri posti in comando da parte dell'ulss verso le case di riposo del territorio, anche queste risorse andrebbero secondo noi fatte rientrare per dare risposta ai bisogni della struttura ospedaliera, senza considerare che da un punto di vista contrattuale, pur essendo dipendenti di questa ulss convivono in una situazione di meno diritti e più penalizzazioni dal punto di vista del contratto integrativo aziendale.

Il Segretario Provinciale NurSind
Andrea Gregori

NURSIND

IL SINDACATO DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE

Via A. Lamarmora, 49 - 36100 Vicenza

tel. 0444927966 fax 04441492158 e-mail vicenza@nursind.it PEC vicenza@pec.nursind.it