



NURSIND

SEGRETERIA di VICENZA

FACCIAMO CHIAREZZA

Vorremmo completare alcuni volantini divulgati in ULSS 7 riguardanti l'accordo sottoscritto il 18 novembre 2021

1000 PASSAGGI DI FASCIA (con un impegno di spesa pari a 780'000 euro):

i fondi per finanziare gran parte di queste fasce provengono da finanziamento stanziato per il 2021, la prospettiva secondo alcune sigle è che dal 1° gennaio 2022 le quote retate alla performance organizzativa e individuale (quota annua produttività) vengano ridotte proporzionalmente a tutto il personale.

CONFERMATE CHIAMATE IN SERVIZIO (compreso le sostituzioni dei colleghi sospesi):

Tra parentesi, una precisazione che non ha nessun valore. Il progetto ha da sempre previsto il riconoscimento di 50 euro per assenze improvvise, non prevedibili per i primi 5 giorni indipendentemente dalla motivazione.

RICONOSCIMENTO INDENNITÀ PER SPOSTAMENTO PER TUTTI (oltre 15 km dalla propria sede di servizio):

Riconosciuti 35 euro a chi effettua spostamenti superiori ai 15 km rispetto alla propria sede di assegnazione o alla propria residenza/domicilio, per accesso o pernottamento in sede (pronta disponibilità) e fino ad un importo massimo riconoscibile pari a 210 euro al mese sulla base del turno programmato o giornata lavorativa e con timbrature presso la sede di destinazione.

ANCHE PER IL PERSONALE AMMINISTRATIVO, TECNICO, SANITARIO (escluso dalla prestazioni aggiuntive) UNA VALORIZZAZIONE ECONOMICA:

Si tratta di orario aggiuntivo reso per fronteggiare l'emergenza COVID ossia approvvigionamenti e gestione della logistica, reclutamento del personale, tutela della privacy, sicurezza, raccolta dati, call center, ivi compresi i punti tampone, punti vaccinali, le attività connesse al recupero delle liste d'attesa ecc. È incluso il personale con rapporto di lavoro parziale. La partecipazione a tali progetti è volontaria e diretta, in via prioritaria, al personale a rapporto a tempo pieno. La liquidazione avviene previo controllo dell'orario aggiuntivo, con quota oraria diversificata seco la categoria di appartenenza (Bs € 24, C €28, D €30, Ds € 33) per un totale massimo di 40 ore annue per dipendente.

INCREMENTO DI 110'000 EURO PER LO STRAORDINARIO:

È destinato alla remunerazione dei compensi per le ore straordinarie dando priorità al personale del comparto che abbia maturato per esigenze di servizio legate all'emergenza COVID oltre 150 ore di eccedenza oraria, su richiesta del lavoratore, e fino a 30 ore procapite.

NURSIND

IL SINDACATO DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE

Via A. Lamarmora, 49 - 36100 Vicenza

tel. 0444927966 fax 04441492158 e-mail vicenza@nursind.it PEC vicenza@pec.nursind.it