



# NURSIND

## SEGRETERIA di VICENZA

### **AULSS 8 BERICA SINTESI INCONTRO CON L'AMMINISTRAZIONE DEL 3.11.2021**

#### **Chiusura temporanea dell'SPDC di Montecchio in seguito ai lavori del nuovo ospedale**

È stata espressa grande preoccupazione da parte di tutte le Organizzazioni Sindacali in merito alla gestione clinica di tutta la salute mentale a seguito delle ricadute che questa scelta comporta. Sono intervenuti il Direttore Sanitario Dott. Barra, il Dott. Danieli Direttore del Dipartimento e la Dott.ssa Marisa Padovan per la Direzione del Servizio Professioni Sanitarie.

Sono stati trattati i temi dell'appropriatezza dei ricoveri, delle dimissioni precoci da attivare con modelli di presa in carico territoriale e la situazione del personale.

Da parte della Direzione Sanitaria si punta nel breve periodo a trovare una collocazione logistica all'interno dell'Ospedale di Vicenza per riaprire il prima possibile i 15 posti del 3° SPDC.

Per quanto riguarda il personale è stata data l'informativa sullo spostamento dello stesso verso Vicenza o in alternativa presso le case di riposo della zona di Montecchio permettendo il rientro verso l'ULSS 8 del personale comandato verso tali strutture.

Sono stati chiesti quali siano i criteri per la successiva modalità di trasferimento del personale in eccedenza nel 1° e 2° servizio di Vicenza, due sono le caratteristiche che andranno a definire il personale che verrà trasferito e saranno: la volontarietà e l'anzianità di servizio.

#### **Situazione dei sospesi e relative ricadute organizzative**

Alla data di mercoledì 3 novembre 2021 risultano sospesi all'interno dell'ULSS:

- 97 persone appartenenti al comparto
- 11 persone appartenenti alla dirigenza.

In merito a questo dato, sicuramente preoccupante, è stata chiesta all'Amministrazione quali sono le strategie in essere per compensare le carenze che si sono venute a creare.

Le iniziative poste in essere sono di 3 tipi:

- accelerazione delle procedure di assunzione sia per i concorsi che per le assunzioni a tempo determinato: in modo particolare per le assunzioni a tempo determinato verrà stilata la graduatoria per soli titoli senza colloquio. Per quanto riguarda i tempi determinati già presenti in azienda vengono sicuramente tutti rinnovati a scadenza. In merito a quest'ultimo aspetto abbiamo chiesto che ci sia un'adeguata informazione preventiva agli interessati al fine di trattenerli in servizio. Alcune procedure di carattere emergenziale sono già state attivate per trasferire personale che era rientrato in servizio presso i centri vaccinali e che hanno dato disponibilità a coprire turni di servizio.
- Altro aspetto riguarda il riconoscimento economico per chi rimane in servizio e deve garantire la turnistica di chi è stato sospeso. Vi sarà la possibilità di erogare prestazioni aggiuntive prioritariamente a chi ha un contratto di lavoro a tempo pieno ed abbiamo chiesto una deroga per i part-time al fine di poter accedere a tale istituto nel momento in cui la disponibilità dei tempi pieni fosse esaurita. Con successivo accordo che dovremmo stipulare in data 24.11.2021 si stabilirà il budget destinato ad ogni reparto.
- Dato che queste sospensioni non saranno né le uniche né le ultime, si è chiesto all'Amministrazione di porre in essere anche una cospicua riduzione delle attività dove non sia più possibile garantire i turni. Come già comunicato ai coordinatori si è chiesto di procedere comunque con i piani ferie stabiliti dal personale nei vari reparti.

**NURSIND**

**IL SINDACATO DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE**

**Via A. Lamarmora, 49 - 36100 Vicenza**

**tel. 0444927966 fax 04441492158 e-mail [vicenza@nursind.it](mailto:vicenza@nursind.it) PEC [vicenza@pec.nursind.it](mailto:vicenza@pec.nursind.it)**



# NURSIND

## SEGRETERIA di VICENZA

### **Infermieri in servizio presso le case di riposo del territorio dell'AULSS 8**

Sono attualmente 28 gli infermieri in servizio presso le case di riposo, non abbiamo alcuna speranza che con il 31.12 questo tipo di comando finisca.

Non solo, in alcune strutture che ospita il nostro personale, si sta maturando straordinario che le case di riposo, sembra, non intendano retribuire e nemmeno far recuperare in virtù di una delibera Regionale che parla di una retribuzione dovuta alle ULSS di 130 euro/giornaliere onnicomprensive. Abbiamo chiesto al Responsabile del Personale di portare la richiesta direttamente al Direttore Generale di farsi interlocutore con le varie strutture al fine che ciò non accada. Riteniamo anche che in questo ambito la Regione si debba assumere delle responsabilità decidendo se vanno ridotti i servizi agli anziani o viceversa ridotti i servizi alla sanità collettiva per aver sottratto risorse indispensabili in questo momento.

### **Art. 10 comma 3 del regolamento sull'orario di lavoro**

Si è aperta poi una discussione importante in merito all'art. 10 comma 3 del regolamento sull'orario di lavoro. Regolamento predisposto in via unilaterale dall'Azienda, come da facoltà di legge, ma anche interpretato in via esclusiva, secondo le Organizzazioni Sindacali l'interpretazione per cui lo straordinario inizia dopo i 30 minuti non può ricomprendere i tempi di vestizione e consegna definiti dal CCNL e dagli accordi aziendali, anche su questo la discussione procederà il 24 novembre.

Sempre il 24 novembre si tratterà di tutta la parte economica relativa ai fondi contrattuali incrementati dalle risorse regionali per la riduzione delle liste d'attesa e dal finanziamento derivante dal Decreto Calabria.

La situazione all'interno delle strutture ospedaliere e del territorio inizia ad essere molto difficile da sostenere a causa delle scelte governative che non hanno tenuto conto di alcune ricadute.

Riteniamo che questa situazione nel lungo periodo sia sostanzialmente insostenibile e che in materia si debba sollecitare ad un intervento anche la nostra Regione in merito ai servizi da erogare con un organico che si sta via via sempre più assottigliando.

Il Segretario Provinciale NurSind

**Andrea Gregori**

**NURSIND**

**IL SINDACATO DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE**

**Via A. Lamarmora, 49 - 36100 Vicenza**

**tel. 0444927966 fax 04441492158 e-mail [vicenza@nursind.it](mailto:vicenza@nursind.it) PEC [vicenza@pec.nursind.it](mailto:vicenza@pec.nursind.it)**