



NURSIND

SEGRETERIA di VICENZA

SINTESI INCONTRO CON L'AMMINISTRAZIONE DEL 15.09.2021

1. Aspetti contrattuali - parte economica: nel mese di settembre verrà **liquidato il saldo della produttività** compresi i referenti di sala.

Per quanto riguarda invece le **progressioni orizzontali** (passaggi di fascia) la graduatoria verrà stilata entro i primi giorni di ottobre poi verranno esposte per ulteriori 20 giorni, ovvero il tempo utile per eventuali ricorsi e la liquidazione è prevista per il mese di novembre. L'importo complessivo rimane confermato quello sottoscritto quest'estate, pari a 1'100'000 € grazie all'implemento arrivato dalla Regione sull'articolo 11 del Decreto Calabria; incremento dovuto al numero di teste in servizio maggiorato con le assunzioni del periodo covid. Il passaggio riguarderà circa 1400 persone ed è riservato in via prioritaria a coloro che non hanno ricevuto fasce nell'anno 2017 e 2019. Con questa operazione si conclude nell'arco dei 5 anni il passaggio di fascia di tutti i lavoratori aventi diritto (minimo 2 anni di servizio). Detto questo facciamo rilevare come NurSind e CISL siano stati i primi sindacati a sottoscrivere l'accordo mentre gli altri ci pensavano o avevano qualche riserva, al di là delle roboanti affermazioni di altri sindacati.

In merito al **113 sugli incentivi tecnici**, assunto il parere legale da parte dell'amministrazione sul vecchio accordo si è proceduto ad una sospensiva di alcuni articoli che erano stati sottoscritti in quanto non più idonei alle normative sopraggiunte dopo la firma.

In merito all'accordo sulla **flessibilità lavorativa**, nel mese di agosto sono stati erogati i 150 euro per quei lavoratori che hanno subito spostamenti oltre i 15 km e che ultimamente riguardava soprattutto i lavoratori dei centri vaccinali. Una volta che il collegio sindacale avrà ratificato l'accordo, firmato con l'amministrazione verrà erogato il saldo fino a 250 euro totali.

2. Situazione COVID in ospedale: alla data del 15 settembre risultano ricoverati 22 pazienti suddivisi tra pneumologia, malattie infettive e terapia intensiva. Nel frattempo sono stati aperti fino ad 8 posti letto nella medicina a bassa intensità per procedere ad ulteriori ricoveri per pazienti in via di dimissione. Anche su questo aspetto devono essere verificate le nuove indennità da erogare al personale coinvolto, compresi il pronto soccorso, pronto soccorso pediatrico e il servizio di ambulanza. Le modalità previste attualmente dall'azienda non ci trovano assolutamente concordi in quanto creano discriminazione tra lavoratori dello stesso reparto. Riteniamo che l'incremento

NURSIND

IL SINDACATO DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE

Via A. Lamarmora, 49 - 36100 Vicenza

tel. 0444927966 fax 04441492158 e-mail vicenza@nursind.it PEC vicenza@pec.nursind.it



NURSIND

SEGRETERIA di VICENZA

dei fondi derivante sempre dall'art. 11 del Decreto Calabria possa fare orientare a scelte di tipo diverse.

3. Situazione del personale: la situazione in questo ambito rimane abbastanza critica per una serie di circostanze, in primo luogo la sospensione dei dipendenti non vaccinati (attualmente i sospesi sono 18 infermieri, 7 operatori e 4 medici), e in seconda battuta pensionamenti, maternità e licenziamenti volontari. Insiste in questo quadro l'assenza assoluta di graduatorie per il personale infermieristico e le prossime immissioni riguarderanno i neolaureati del mese di novembre.

In merito a nuove assegnazioni si sta procedendo al recupero di personale dipendente dai centri vaccinali, i quali saranno gestiti in futuro quasi totalmente da lavoratori esterni. A seguito di questa carenza di personale viene rinviato a fine anno il nuovo bando per l'assegnazione di part-time. A richiesta delle organizzazioni sindacali sulla presunta sospensione delle ferie nei mesi di ottobre, novembre e dicembre, l'amministrazione ha negato al momento questa possibilità.

Sempre nell'ambito della gestione del personale sono emerse delle criticità sulla sorveglianza sanitaria in merito all'esecuzione dei tamponi settimanali o mensili. Il controllo sui dipendenti spetta al medico competente, che ha già segnalato alcune inadempienze che saranno ovviamente soggette a procedimenti disciplinari.

Rimangono sempre assegnati 25 infermieri, dipendenti dell'ulss, alle case di riposo della provincia per i quali abbiamo chiesto il rientro in ulss nel più breve tempo possibile.

4. Sono stati inoltre chiesti chiarimenti su:

- I.** dipartimento di salute mentale in cui vi è la contrarietà delle sigle sindacali alla privatizzazione del CTRP di Lonigo.
- II.** Situazione dell'ambulatorio di microbiologia, chiedendo una accelerazione della situazione logistica presso i container.
- III.** Endoscopia digestiva di Noventa: chiesti chiarimenti del continuo spostamento di personale su Vicenza per seguire le attività di un singolo medico.

NURSIND

IL SINDACATO DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE

Via A. Lamarmora, 49 - 36100 Vicenza

tel. 0444927966 fax 04441492158 e-mail vicenza@nursind.it PEC vicenza@pec.nursind.it