



Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto
AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfini n. 37 – 36100 VICENZA
 COD. REGIONE 050–COD. U.L.S.S.508 COD.FISC. E P.IVA 02441500242–Cod. IPA AUV
 Tel. 0444 753111 - Fax 0444 753809 Mail protocollo@aulss8.veneto.it
 PEC protocollo.centrale.aulss8@pecveneto.it
 www.aulss8.veneto.it

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
 COMPARTO SANITA'**

IPOTESI DI ACCORDO

**CRITERI DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA REMUNERAZIONE DEL PERSONALE
 IMPEGNATO NELL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19**

Il giorno 07.10.2020 alle ore 14.30 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa del Comparto, composte come segue:

PARTE PUBBLICA DATORIALE:

| | | |
|---|----------------------|-------|
| - Direttore Generale | Giovanni Pavese | _____ |
| - Direttore Sanitario | Salvatore Barra | _____ |
| - Direttore Amministrativo | Tiziano Zenere | _____ |
| - Direttore Servizi Socio Sanitari | Giampaolo Stopazzolo | _____ |
| - Direttore Servizio Gestione Risorse Umane | Leopoldo Ciato | _____ |
| - Direttore Medico Ospedaliero | Romina Cazzaro | _____ |
| - Direttore Medico Ospedaliero | Maurizio Agnoletto | _____ |
| - Direttore Direzione Professioni Sanitarie | Giuseppina Capirossi | _____ |

PER LA PARTE SINDACALE:

| | |
|--------------|------------------------|
| RSU | |
| Coordinatore | <u>Antonio Zappalà</u> |
| Coordinatore | _____ |
| Componenti | _____ |
| | <u>Antonio Zappalà</u> |
| | <u>Marco Pavesi</u> |
| | _____ |
| | _____ |

| | |
|---|---|
| ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE DEL CCNL | |
| FP CGIL | <u>Davallo</u> |
| CISL FP | <u>Antonio Zappalà</u> |
| UILFPL | _____ |
| FIALS | _____ |
| FSI | _____ |
| NURSING UP | <u>Antonio Zappalà</u> <u>Marco Pavesi</u> |

PREMESSO CHE

la Regione Veneto in data 22.05.2020 ha adottato la D.G.R. n. 646 ad oggetto "Linee di indirizzo alle aziende del SSR per la remunerazione del personale del Comparto Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19. Approvazione del verbale di intesa del 28 aprile 2020 e del verbale di confronto del 20 maggio 2020 con le Organizzazioni Sindacali" con la quale ha disposto che le Aziende si attivino per la sottoscrizione di accordi integrativi aziendali, dando puntuale attuazione a quanto definito al Tavolo regionale con le Organizzazioni Sindacali.

Le risorse assegnate all'Azienda ULSS 8 Berica sono pari ad € 1.162.949,00 ad incremento del Fondo condizioni di lavoro e incarichi e di € 2.325.898,00 ad incremento del Fondo premialità e fasce, con la possibilità di disporre un incremento maggiore del Fondo condizioni di lavoro e incarichi (e corrispondente diminuzione dell'importo destinato ad incremento del Fondo premialità e fasce) qualora ciò fosse strettamente necessario a garantire la remunerazione delle indennità e del lavoro straordinario ricollegato alla gestione dell'emergenza COVID-19.

Le Parti, in data 01.07.2020, hanno sottoscritto un'ipotesi di accordo ad oggetto "Criteri di utilizzo delle risorse per la remunerazione del personale impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19". Tale ipotesi, trasmessa con la relativa relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al Collegio Sindacale, è stata oggetto di alcuni rilievi da parte dello stesso Collegio, nonché di osservazioni da parte della Direzione Generale Area Sanità e Sociale della Regione Veneto (nota prot. aziendale n. 88400 del 22.09.2020).

Al fine di recepire le osservazioni del Collegio Sindacale e della Regione Veneto, nonché in considerazione del fatto che nei mesi scorsi si è delineato con maggior chiarezza il quadro dei dipendenti direttamente o indirettamente coinvolti nella gestione dell'emergenza sanitaria da Covid-19, le Parti ritengono di integrare la precedente ipotesi raggiunta in data 01.07.2020 e di sottoscrivere in data odierna una complessiva ipotesi di accordo sui criteri di utilizzo delle risorse destinate dalla Regione Veneto all'Azienda ULSS n. 8 per remunerazione ed incentivazione dei dipendenti impegnati nella gestione della predetta emergenza sanitaria.

Le Parti, richiamano inoltre l'accordo sottoscritto in data 19.12.2019, nel quale hanno previsto di riconoscere un incentivo per la flessibilità lavorativa ricollegata a spostamenti temporanei superiori ai 15 km, sulla base della programmazione dei turni e con timbrature presso la sede di destinazione, collegati ad esigenze aziendali di flessibilità su più sedi, con riconoscimento di € 15,00/accesso e per un massimo di € 150,00, a valere sul Fondo premialità e fasce ex art. 80 CCNL 21.05.2018. Nel contesto dell'emergenza sanitaria da Covid-19, al fine di supportare i reparti/aree Covid con personale esperto nella gestione di pazienti con necessità di cure intensive e/o sub-intensive, si sono resi necessari numerosi spostamenti temporanei di personale tra le diverse UU.OO. ubicate in presidi/sedi differenti, che le Parti intendono maggiormente valorizzare con la presente ipotesi di accordo, per un importo complessivo non superiore ad € 17.405,00.

TUTTO CIO' PREMESSO

PARTE I

Per quanto riguarda l'incremento del Fondo condizioni di lavoro e incarichi con le risorse regionali citate in premessa, le Parti concordano quanto segue.

A. INDENNITA' DI TERAPIA SUB-INTENSIVA

Premesso che l'Azienda riconosce già l'indennità di terapia sub-intensiva di cui all'art. 86, comma 6, lett. b) al personale dipendente individuato dalla Direzione delle Professioni Sanitarie, sulla base dei turni effettuati con gestione di pazienti che necessitano di assistenza sub-intensiva, delle UU.OO. di Ematologia, Neurochirurgia, Neurologia e Pneumologia, si conferma, in ragione della gestione emergenziale e pertanto



per il periodo 21.02.2020/31.07.2020 e per i giorni di effettiva presenza in servizio, il riconoscimento della medesima indennità anche alle UU.OO. di Malattie Infettive (al solo personale dedicato all'assistenza di pazienti che necessitano di cure sub-intensive), Pronto Soccorso e SUEM 118, così come previsto dal verbale di concertazione della Regione Veneto con le OO.SS. del 20.05.2020.

B. INDENNITA' MALATTIE INFETTIVE

L'indennità di malattie infettive di cui all'art. 86, comma 6, lett. c) viene riconosciuta al personale previsto dall'accordo citato in premessa, afferente alle Unità Operative indicate nel prospetto allegato al presente accordo (circa 1.200 persone), di cui costituisce parte integrante e sostanziale (allegato n. 1). L'indennità viene riconosciuta per il periodo indicato nel prospetto allegato ossia dal 21.02.2020 al 31.07.2020, o per il minor periodo corrispondente all'attivazione del Servizio/Area ricollegata alla gestione dell'emergenza e per i giorni di effettiva presenza in servizio di ciascun dipendente.

C. PAGAMENTO DELLE INDENNITA' E STRAORDINARIO

Il pagamento delle indennità di cui alle precedenti lett. A. e B. per il periodo compreso tra il 21.02.2020 ed il 30.04.2020 nonché delle ore straordinarie effettuate nel periodo dell'emergenza viene effettuato entro il mese di novembre, salvo conguagli attivi o passivi in ragione dell'aggiornamento dei cartellini orari e fatto salvo quanto già riconosciuto con la mensilità di giugno allo stesso titolo, come da intese raggiunte nell'incontro del 03 giugno scorso.

Nel corso del periodo emergenziale sono state effettuare ore straordinarie anche in reparti/servizi non direttamente impegnati all'assistenza di pazienti COVID ma che hanno indirettamente supportato l'attività degli stessi. Le Parti concordano pertanto di remunerare le ore di lavoro straordinario effettuate dai dipendenti nel predetto periodo.

PARTE II

Per quanto riguarda l'incremento del Fondo premialità e fasce con le risorse regionali citate in premessa, le Parti concordano quanto segue.

A. ATTIVITA' PROGETTUALE DIRETTA

Viene riconosciuta una maggiorazione della produttività al personale impegnato nelle attività correlate all'emergenza, sulla base del raggiungimento di obiettivi ricollegati ad attività progettuale ed attestati dalla Direzione Aziendale, nonché sulla base della presenza in servizio nel periodo considerato, agli operatori sanitari e del ruolo tecnico stabilmente¹ adibiti ai Servizi di cui all'allegato n. 1.

Il periodo dell'attività progettuale è dal 21.02.2020 al 31.05.2020 o, per i Servizi attivati successivamente, dalla data di attivazione alla data di disattivazione, e comunque non oltre il 31.05.2020.

Sulla base del diverso grado di intensità di impegno richiesto al personale (inteso come durata del progetto), vengono individuate le seguenti fasce di maggiorazione della produttività:

1° fascia € 1.200,00: durata del progetto maggiore di 60 giorni;

2° fascia € 1.000,00: durata del progetto maggiore di 30 giorni e fino a 60 giorni;

3° fascia € 800,00: durata del progetto inferiore a 30 giorni.

¹ Si intende "stabilmente adibito" il personale assegnato, anche temporaneamente in ragione dell'emergenza COVID, ai Servizi di cui all'allegato n. 1

F. ...

[Handwritten signature]

98

[Handwritten signature]

La maggiorazione della produttività è riconosciuta, relativamente alla presenza in servizio, secondo i seguenti parametri:

- 100% dell'importo con presenza in servizio pari o superiore al 60% del numero dei giorni in cui si articola il progetto;
- 70% dell'importo con presenza in servizio inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero dei giorni in cui si articola il progetto;
- 40% dell'importo con presenza in servizio inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero dei giorni in cui si articola il progetto;
- nessuna maggiorazione viene riconosciuta ai dipendenti con presenza in servizio inferiore al 20% del numero dei giorni in cui si articola il progetto.

Per i dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale si tiene conto della percentuale dell'orario previsto nel contratto rispetto alle 36 ore.

Un'ulteriore quota viene prevista ai titolari di incarico organizzativo, in particolare con funzione di coordinamento, dei Servizi sopra individuati secondo i seguenti parametri:

- quota aggiuntiva pari al 20% al personale con incarico il cui valore economico è di livello 1, 2 o 3 secondo quanto previsto dal vigente Regolamento aziendale;
- quota aggiuntiva pari al 15% al personale con incarico il cui valore economico è di livello 4 o 5 secondo quanto previsto dal vigente Regolamento aziendale.

Ai dipendenti coinvolti nell'attività progettuale diretta che hanno raggiunto una quota incentivante inferiore ad € 600,00, viene riconosciuta una quota integrativa fino a concorrenza della predetta somma, in considerazione del fatto che gli stessi hanno svolto attività contraddistinta da elevato rischio biologico ed elevato disagio lavorativo.

B. ATTIVITA' PROGETTUALE INDIRECTA

Viene riconosciuta una maggiorazione pari al massimo ad € 600,00 sulla base del raggiungimento di obiettivi ricollegati alle attività progettuali individuate dalla Direzione Aziendale e riportate nell'allegato 2. La maggiorazione viene riconosciuta sulla base della presenza in servizio nel periodo considerato, ai dipendenti, diversi da quelli di cui al precedente punto 1., individuati dal Dirigente Responsabile di ciascun Servizio coinvolto, che dovrà altresì attestare il raggiungimento degli obiettivi da parte del lavoratore.

La maggiorazione della produttività è riconosciuta, relativamente alla presenza in servizio, secondo i seguenti parametri:

- 100% dell'importo con presenza in servizio pari o superiore al 60% del numero dei giorni in cui si articola il progetto;
- 70% dell'importo con presenza in servizio inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero dei giorni in cui si articola il progetto;
- 40% dell'importo con presenza in servizio inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero dei giorni in cui si articola il progetto;
- nessuna maggiorazione viene riconosciuta ai dipendenti con presenza in servizio inferiore al 20% del numero dei giorni in cui si articola il progetto.

Per i dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale, si tiene conto della percentuale dell'orario previsto nel contratto rispetto alle 36 ore.

Un incremento pari al 20% della predetta quota può essere riconosciuto ai titolari di incarico organizzativo ed, in particolare, esercitanti la funzione di coordinamento dei servizi di cui all'allegato n. 2 nel caso in cui il

valore dell'incarico sia di livello 1, 2, 3 o 4 ed in relazione al particolare impegno profuso per la gestione dell'emergenza.

Si conferma che ai dipendenti che in ragione del supporto ad attività indirette hanno sviluppato positività al Covid-19, viene riconosciuto un incentivo pari ad € 600, in considerazione del fatto che l'INAIL ha riconosciuto l'infortunio lavorativo.

Vengono riconosciuti € 200,00 pro-capite al personale infermieristico in servizio presso l'SPDC di Montecchio Maggiore per riconoscere il disagio lavorativo per effettuazione dei tamponi a pazienti in ingresso per mancanza del pre-triage di Pronto Soccorso (non presente nel presidio di Montecchio Maggiore).

Vengono riconosciuti € 200,00 pro-capite al personale infermieristico in servizio presso l'U.O.C. Pediatria di Arzignano per riconoscere il disagio lavorativo ricollegato all'accoglienza dei piccoli pazienti anche sospetti Covid, con effettuazione del tampone in reparto.

Vengono riconosciuti € 200,00 pro-capite al personale infermieristico e OSS della Centrale di Sterilizzazione di Vicenza per attività di supporto indiretto ai reparti Covid.

Con riferimento alle attività progettuali di cui ai precedenti punti A. e B., le Parti prendono atto dei seguenti criteri (definiti dagli uffici della Direzione Generale Risorse Umane e Strumentali della Regione Veneto, sentiti i competenti uffici delle Aziende ULSS del Veneto) relativi alla presenza in servizio per il riconoscimento della maggiorazione della produttività:

è considerata presenza in servizio:

- la giornata con la presenza anche di una sola timbratura in Entrata o in Uscita del personale turnista;
- la giornata codificata come riposo (RRR);
- la giornata codificata come festivo (FFF);
- la giornata con giustificativo di Smart working (solo per UU.OO. coinvolte nei progetti indiretti di cui all'allegato 2);
- la giornata con giustificativo di assenza per infortunio/malattia COVID;
- la giornata di assenza con giustificativo di "quarantena" o "sorveglianza attiva".

La maggiorazione della produttività può essere riconosciuta a ciascun dipendente per un solo progetto.

PARTE III

INCENTIVAZIONE PER FLESSIBILITA'

Le Parti concordano di riconoscere l'incentivo per flessibilità lavorativa, a valere sul Fondo premialità e fasce (art. 80 CCNL 21.05.2018), ex Accordo collettivo integrativo aziendale sottoscritto il 19.12.2019, per spostamenti temporanei superiori a 15 km con riconoscimento di € 15,00/accesso, qualora lo spostamento sia stato effettuato per la gestione dell'emergenza COVID-19, per i mesi di marzo, aprile e maggio 2020, con importo massimo riconoscibile pari ad € 250,00/mese.

Si richiamano in quanto applicabili gli ulteriori criteri per il riconoscimento dell'incentivo stabiliti nel citato accordo del 19.12.2019 (sulla base della programmazione dei turni e con timbrature presso la sede di destinazione, collegati ad esigenze aziendali di flessibilità lavorativa su più sedi, riconoscimento di € 15,00/accesso).

Francesco
Tedeschi

Luciano

Antonio

Agostino

Par

ALLEGATO 2 - PROGETTI INDIRETTI EMERGENZA COVID-19

Durata progetti: 21/02/2020 – 31/05/2020

- 1) Chiamate e gestione prenotazioni utenti esterni in CUP e reparti che hanno intensivamente effettuato tale attività
 - ✓ CUP Centrale e Servizi di Prenotazione di vari reparti (Radiologie, ortopedie, medicine legali, poliambulatori, ecc...)

- 2) Sicurezza degli ambienti di lavoro interni ed esterni e verifica/gestione conformità DPI
 - ✓ Spisal
 - ✓ Sian
 - ✓ Serv. prevenzione e protezione aziendale

- 3) Approvvigionamenti beni, servizi e attrezzature
 - ✓ UOC Provveditorato, economato e gestione logistica

- 4) Adeguamenti strutturali e revisione percorsi ospedalieri e territoriali
 - ✓ UOC Servizi Tecnici e Patrimoniali
 - ✓ Direzioni Mediche
 - ✓ Distretto

- 5) Elaborazione dati e rendicontazioni
 - ✓ Direzioni Mediche
 - ✓ Distretto
 - ✓ UOC Controllo di gestione
 - ✓ UOC Servizi Tecnici e Patrimoniali (Informatica)
 - ✓ UOC Gestione risorse umane

- 6) Gestione del personale: nuove assunzioni, spostamenti del personale, gestione istituti orario di lavoro (Decreto 18/03/2020), infortuni INAIL, accordi sindacali, gestione economica fondo straordinario regionale
 - ✓ UOC Gestione risorse umane
 - ✓ UOC Direzione professioni sanitarie
 - ✓ Direzioni Mediche

- 7) Attività di supporto operativo alle Direzioni
 - ✓ segreterie direzionali
 - ✓ segreterie reparti direttamente coinvolti nell'assistenza di pazienti COVID

- 8) Programmazione test diagnostici per pazienti esterni (RSA, disabili, farmacisti)
 - ✓ UOC Disabilità e non autosufficienza
 - ✓ Laboratorio (parte sierologica)
 - ✓ DIMT (plasma iperimmune)

- 9) SISP- Nucleo Operativo COVID. Programmazione e gestione epidemiologica

Flavia *M...*

98

Pa

W

W

- 10) Dossier regionale COVID – attività di raccolta di tutta la documentazione aziendale inerenti tutti i processi e le attività correlati all'emergenza
 - ✓ UOC Affari Generali
 - ✓ Servizio internal auditing

- 11) Attività sanitarie a pazienti non Covid in reparti parzialmente riconvertiti a COVID, ove è stato individuato un nucleo operativo fisso dedicato all'attività COVID
 - ✓ UOC Medicina generale VI
 - ✓ UOC Geriatria
 - ✓ Varchi ospedale

- 12) Trasferimenti tra le UU.OO. per adeguamento della dotazione organica in conseguenza dell'emergenza COVID.

- 13) Reparti non-Covid riorganizzati, anche su base provinciale, a seguito dell'emergenza o che abbiano aumentato o mantenuto l'attività nel 1° quadrimestre 2020 rispetto all'anno precedente.

- 14) Attività di cure continuative oncologiche e riabilitative post-Covid.
 - ✓ U.O.C. Oncologia Vicenza – Sezione cure
 - ✓ U.O.C. Oncologia Arzignano – Sezione cure
 - ✓ U.O.C. Ematologia – Sezione cure
 - ✓ U.O.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale Lonigo

lu
20/2

98

fa

Frangola
Lavel