



# NURSIND

## SEGRETERIA di VICENZA

### *SINTESI INCONTRO CON L'AMMINISTRAZIONE DEL 05.08.2020*

1. **Saldo produttività**: Viene pagato ad agosto 2020 a tutti i dipendenti. Con il predetto saldo vengono retribuite anche tutte le referenze che sono stante concordate in contrattazione decentrata per l'importo di 1200.
2. **Rispetto all'accordo COVID**: liquidato nel mese di luglio per la parte riguardante i 1200-1000-800 sono stati coinvolti 1237 dipendenti del comparto per un ammontare di 1.250.000 euro. Per quel che riguarda invece il pagamento delle aree di supporto al COVID la data utile per il pagamento di 600 euro sarà a settembre ed attualmente vede coinvolte 950 dipendenti del comparto. Nel prossimo mese sempre in merito agli accordi regionali vengono retribuite le ore di straordinario maturate nel mese di aprile 2020 per un totale di 80.000 euro, mentre a marzo sono stati pagati per gli straordinari 139.000 euro. Continuano poi a rotazione le indennità di rischio biologico per gli aventi diritto già individuati e fino alla data del 31.07.2020. Le linee guida regionali sottoscritte dai sindacati firmatari del contratto (CGIL, CISL, UIL, Nursing up, FIALS) davano chiare indicazioni su quali erano i settori da escludere.
3. **Bando per infermieri a tempo determinato per 10 posti**: le domande pervenute sono ad oggi sono 150, le autorizzazioni ad assumere da parte della regione sono 90. Riteniamo sia un'importante iniezione di risorse per colmare le carenze che si sono sviluppate negli ultimi mesi.
4. **Congedi parentali**: Tra oggi e domani dovrebbe essere in pubblicazione sull'angolo del dipendente una circolare per ulteriore possibilità di usufruire dei congedi per i figli minori fino alla fine di agosto.
5. **Ospedale Comunità di Noventa**: come già ampiamente previsto, dalle organizzazioni sindacali, prima della sua apertura, si sta rilevando un fallimento organizzativo senza precedenti di cui questa amministrazione deve assolutamente prendere atto. Ingiustificabile risulta il governo clinico della situazione dove la clinica dei pazienti non è assolutamente in linea con un ospedale di comunità. Questo tipo di approccio, legato soprattutto alle linee gerarchiche di comando (completamente sbagliate in origine) stanno determinando un rischio elevatissimo per il personale che vi opera ed inevitabilmente anche per i pazienti che vi affluiscono. Non è assolutamente normale che pazienti che dovrebbero fare un periodo transitorio prima di tornare al proprio domicilio si ritrovino poi

**NURSIND**

**IL SINDACATO DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE**

**Via A. Lamarmora, 49 - 36100 Vicenza**

**tel. 0444927966 fax 04441492158 e-mail [vicenza@nursind.it](mailto:vicenza@nursind.it) PEC [vicenza@pec.nursind.it](mailto:vicenza@pec.nursind.it)**



# NURSIND

## SEGRETERIA di VICENZA

ricoverati in terapia intensiva da qualche altra parte. La dotazione di personale attualmente in essere era pensata per un vero ospedale di comunità e non per un comune reparto di degenza ospedaliera. L'assenza completa di dirigenti sanitari al tavolo della trattativa non ha ovviamente portato a risposte concrete nel merito. L'ennesimo rinvio di questo problema ci pone nella prospettiva di valutare l'indizione dello stato di agitazione del personale presso le autorità competenti. Non tolleriamo di dover aspettare elaborate relazioni di un direttore in uscita o inconcludenti riunioni in cui le risposte non sono pertinenti ai bisogni.

6. **ADI Nord Valdagno**: chiesti all'amministrazione con forza interventi di ristrutturazione per la sede ADI a seguito delle recenti inondazioni documentate all'amministrazione e che dovrebbero vedere un intervento da parte dei tecnici nei prossimi giorni.
7. **Centro Sanguè**: pronta disponibilità personale plasmateresi, chiesti chiarimenti all'amministrazione in merito all'istituzione di una nuova reperibilità che copra tutte le notti e il sabato e la domenica 24 h, ritenuta dalle organizzazioni sindacali inutile visto le chiamate effettuate negli anni precedenti e che avevano addirittura portato alla riduzione della pronta disponibilità dalle ore 24 alle ore 20 di tutti i giorni. L'amministrazione ha dichiarato di aver fatto incontrare i dipendenti interessati con il dirigente del servizio ed il coordinatore e che a seguito di questo incontro rimarrebbe in sospeso la posizione di una sola persona in merito all'accettazione del progetto. È stato chiesto all'amministrazione che una eventuale messa in atto del progetto venga rivalutata entro il mese di dicembre 2020. È stato chiesto inoltre di conferire l'indennità di emodialisi al personale afferente al servizio di plasmateresi come già avviene in altri ospedali del Veneto.

Il Segretario Provinciale NurSind  
**Andrea Gregori**

**NURSIND**

**IL SINDACATO DELLE PROFESSIONI INFERMIERISTICHE**

**Via A. Lamarmora, 49 - 36100 Vicenza**

**tel. 0444927966 fax 04441492158 e-mail [vicenza@nursind.it](mailto:vicenza@nursind.it) PEC [vicenza@pec.nursind.it](mailto:vicenza@pec.nursind.it)**