



**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
 COMPARTO SANITA'**
Incentivazione alla flessibilità lavorativa ricollegata alla gestione emergenza COVID-19

Il giorno 01.07.2020 alle ore 14.30 si sono incontrate le delegazioni trattanti incaricate della Contrattazione Collettiva Integrativa del Comparto, composte come segue:

PARTE PUBBLICA DATORIALE:

- Direttore Generale	Giovanni Pavesi	_____
- Direttore Sanitario	Salvatore Barra	_____
- Direttore Amministrativo	Tiziano Zenere	_____
- Direttore Servizi Socio Sanitari	Giampaolo Stopazzolo	_____
- Direttore Servizio Gestione Risorse Umane	Leopoldo Ciato	_____
- Direttore Medico Ospedaliero	Romina Cazzaro	_____
- Direttore Medico Ospedaliero	Maurizio Agnoletto	_____
- Direttore Direzione Professioni Sanitarie	Giuseppina Capirossi	_____

PER LA PARTE SINDACALE:

RSU

Coordinatore _____

Coordinatore _____

Componenti _____

ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE DEL CCNL

FP CGIL _____

CISL FP _____

UILFPL _____

FIALS _____

FSI _____

NURSING UP _____

PREMESSO CHE

l'emergenza sanitaria ricollegata alla diffusione del virus SARS-CoV-2 ha reso necessaria una revisione organizzativa delle attività sanitarie ed un importante impegno, anche in termini di flessibilità, del personale dei diversi ruoli.

TUTTO CIO' PREMESSO

1. Le Parti, nelle more della sottoscrizione di un accordo di ulteriore definizione sui criteri di utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione integrativa, concordano di integrare l'accordo sottoscritto il 19.12.2019, per il solo esercizio 2020, con quanto segue:

Viene riconosciuta un'incentivazione per la remunerazione del disagio ricollegato al particolare impegno, anche con flessibilità lavorativa su sette giorni, reso da dipendenti del Comparto nella fase organizzativa e gestionale di attività strategiche richieste dall'Azienda, nell'ambito della gestione dell'emergenza sanitaria da COVID-19, nel periodo dal 21.02.2020 al 31.05.2020. L'importo da riconoscere individualmente è pari ad € 500,00, commisurato ai giorni di presenza, e verrà assegnato ad una quota limitata di dipendenti individuati dall'Amministrazione, per un ammontare massimo complessivo di € 25.000,00.

2. Le Parti danno atto che l'Amministrazione, ai titolari di incarico funzionale delle UU.OO./Servizi coinvolti nella gestione dell'emergenza COVID-19, riconosce un incentivo in proporzione all'orario aggiuntivo effettuato nel periodo 21.02.2020-31.05.2020 oltre le 10 ore giornaliere nei giorni feriali e nei giorni di sabato e festivi, con valorizzazione rapportata all'impegno profuso, al fine di riconoscere l'eccezionalità della presa in carico di attività complesse e straordinarie ricollegate al COVID-19, per un importo massimo complessivo pari ad € 70.000,00, finanziato con risorse derivanti dal bilancio aziendale.