NURSIND PEDEMONTANA
@mail: asl4@nursind.it
https://www.facebook.com/Nursind-Pedemontana

ULSS 7 – IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE IN MATERIA DI ATTUAZIONE DEL VERBALE DI CONFRONTO TRA L'AMMINISTRAZIONE REGIONALE E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL COMPARTO DEL 20 MAGGIO 2020 PER LA REMUNERAZIONE DELLE PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO DEL PERSONALE IMPEGNATO NELL'EMERGENZA COVID-19.

Il 05 giugno 2020 il tavolo di trattativa/confronto con l'Azienda per decidere modalità e criteri di assegnazione delle risorse di cui all'Accordo Regionale dello scorso 20 maggio (DGRV 646 del 22.05.2020)

Ripartizione Risorse da pers. in servizio	Ripartizione Risorse da ricoveri	**Importo Complessivo**	**A Fondo condizioni di Lavoro e incarichi art. 80**	**A fondo premilaità e fasce art. 81**
€ 1.914.575	€ 653.040	**€ 2.567.615**	**€ 855.872**	**€ 1.711.744**

Aulss 7 Pedemontana

Agli operatori del ruolo sanitario e tecnico vengono riconosciute le seguenti indennità per ogni giornata di effettivo servizio prestato:

a) nelle terapie intensive e nelle sale operatorie: € 4,13;

b) nelle terapie sub-intensive e nei servizi di nefrologia e dialisi: € 4,13;

c) nei servizi di malattie infettive e discipline equipollenti così come individuati dal D.M. del 30/01/1998 e s.m.i.: € 5,16.

L'Azienda ha riassunto i punti salienti che prevedono la ripartizione di risorse economiche che serviranno per:

- La remunerazione dell'attività straordinaria prestata (comprensiva dei tempi di vestizione/svestizione dei DPI nei reparti covid per il periodo dal 22 febbraio al 31 maggio. Il Direttore del personale ha confermato l'apertura delle timbrature in uscita per un calcolo rapido dello straordinario da attribuire ai singoli dopo l'11 minuto già previsto normalmente per il cambio divisa.
- La corresponsione delle indennità di malattie infettive e di terapia sub-intensiva per il personale assegnato in specifiche UUOO (che verranno erogate a Luglio 2020) come da seguente tabella, Sono stati identificati per la sub intensiva **245 operatori.**

TABELLA 1 - ELENCO STE/REP (REPARTI) INTERESSATI ALLA LIQUIDAZIONE INDENNITA' COVID (01/03/2020-31/07/2020)		
INDENNITA' SUB-INTENSIVA COVID		
AREA	DISTRETTO	UOC/UOS
COVID	COVID	COVID 2P BA
		COVID semintensiva SA
H BASSANO/ASIAGO	DIPARTIMENTO MEDICO BA-AS	UOC PNEUMOLOGIA BASSANO
	DIPARTIMENTO AREA CRITICA BA-AS	UOC ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO BASSANO
		UOSD ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO ASIAGO
H SANTORSO	DIPARTIMENTO AREA CRITICA SA	UOC ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO SANTORSO

Indennità Malattie infettive come da tabella allegata, sono stati identificati **871 operatori**

TABELLA 2 - ELENCO STE/REP (REPARTI) INTERESSATI ALLA LIQUIDAZIONE INDENNITA' COVID (01/03/2020-31/07/2020)		
INDENNITA' MALATTIE INFETTIVE COVID		
AREA	DISTRETTO	UOC/UOS
COVID	COVID SANTORSO	COVID 1 SA
		COVID 2 SA
		COVID 3 SA
		COVID 4 SA
		COVID 5 SA
		COVID Semintensiva SA
	COVID BASSANO-ASIAGO	COVID 2P BA
		COVID 4P BA
		COVID H ASIAGO
	COVID MAROSTICA	COVID Osp. Comunita D1 MA
	COVID altro	COVID Celle Mortuarie BA
		COVID Celle Mortuarie SA
		COVID ProntoSoccorso-PMA BA
		COVID ProntoSoccorso-PMA AS
		COVID Laboratorio BA-AS
		COVID Laboratorio SA
		COVID Radiologia BA - tecnici
		COVID Radiologia AS - tecnici
		COVID Nefrologia SA - Dialisi
		COVID Neurofisiopatologia SA - tecnici
		COVID SPDC D2
		COVID GruppoTamponi BA
		COVID GruppoTamponi AS
		COVID GruppoTamponi SA
		COVID PuntoTamponi D1 Marostica
		COVID PuntoTamponi D2 Thiene-Schio
		COVID TamponiDomicilio D1-ADI
		COVID TamponiDomicilio D2-ADI
		COVID PositiviDomicilio D1-USCA
		COVID PositiviDomicilio D2-USCA
		COVID DPREV - SISP D1
		COVID DPREV - SISP D2
H BASSANO/ASIAGO	DIPARTIMENTO AREA CRITICA BA-AS	Anest.Rianimazione BA - Degenze
		UOC ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO BASSANO
		UOSD ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO ASIAGO
	DIREZIONE MEDICA BASSANO E ASIAGO	DMO BA - Gruppo Operatorio
		DMO AS - Gruppo Operatorio
H SANTORSO	DIPARTIMENTO AREA CRITICA SA	Anest.Rianimazione SA - Degenze
		UOC ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO SANTORSO
		Radiologia SA - Ambulatori
	DIREZIONE MEDICA SANTORSO	DMO SA - Gruppo Operatorio
Personale in comando in	COVID personale in comando in RSA	COVID VillaMiari D2
		COVID Pedemonte D2
		COVID Casa Riposo Asiago D1

Le progettualità relative ad altri dipendenti, diversi da quelli del ruolo sanitario e tecnico coinvolti comunque impegnati in attività connesse all'emergenza attraverso attività di supporto (sanitarie, tecniche o amministrative), saranno individuate previo successivo accordo tra la parti a livello aziendale.

Si dà atto comunque che a tale a livello sarà necessario individuare servizi che nel periodo dell'emergenza hanno risposto a fabbisogni assistenziali non assicurabili in reparti Covid dedicati, ove sia stato individuato personale dedicato al trattamento di pazienti Covid o sospetti tali. Rientrano in questa categoria anche attività amministrative e tecniche riorganizzatesi in relazione all'emergenza qualora sia stato individuato personale destinato alla realizzazione di obiettivi direttamente connessi alle esigenze derivanti dall'emergenza;

La definizione di risorse per progetti specifici legati all'emergenza Coronavirus, suddivisi in 2 fasce per la corresponsione fino a 1200€ e fino a 600€ con una parametrazione basata sulla presenza in servizio e sul periodo di tempo nel quale è avvenuta la trasformazione dell'UO in specifico reparto Covid (che possono essere erogati entro ottobre).

Il compenso dovrà essere erogato ai singoli dipendenti stabilmente adibiti ai reparti di cui sopra al raggiungimento degli obiettivi nelle seguenti misure:

• il 100% degli importi pro-capite fissati qualora la presenza in servizio sia stata pari o superiore al 60% del numero dei giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto;

• il 70% degli importi pro-capite fissati qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero dei giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto;

• il 40% degli importi pro-capite fissati qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero dei giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto;

• non spetterà alcun compenso ai dipendenti la cui presenza in servizio sia stata inferiore al 20% del numero dei giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto.

Inoltre va riconosciuto come personale partecipante e presente a tutti gli effetti anche chi risultava in infortunio/malattia da Covid-19 o in quarantena con sorveglianza attiva.

In questi giorni gli uffici stanno verificando nel dettaglio tutte le UUOO coinvolte e in quale misura, ci è stata illustrata una bozza, ma ancora non esaustiva, sono presenti due tabelle e in sede di trattazione decentrata sono state poste osservazioni da parte nostra su UUOO non presenti ma coinvolte direttamente nell'attività di assistenza infermieristica nei reparti covid (aree grigie, ospedale Covid, UU.OO con afferenti pazienti covid come emodialisi, oncologia, aree materno infantile, SPDC etc).

Il nostro obiettivo è coinvolgere appieno gli Infermieri, i coordinatori Infermieristici e le ostetriche che realmente hanno contribuito alla gestione dell'emergenza, riconoscendone l'impegno e la professionalità.

"Non dimentichiamo che abbiamo tempo fino a ottobre per costruire un buon accordo per gli Infermieri".